

Die Zukunft im Blick

**GRI Content Index und TCFD Index
vom 01.01 bis 31.12.2023**

GRI Content Index

Statement über die Nutzung

Die Berlin Hyp AG hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 01.01.2023 bis 31.12.2023 berichtet. Die nichtfinanzielle Erklärung gem. § 289b und c HGB über das Geschäftsjahr 2023 beinhaltet alle relevanten Indikatoren. Falls nicht, werden die Informationen im GRI Content Index oder durch andere Quellen ergänzt.

GRI 1

GRI 1: Foundation 2021

Anwendbare(r) GRI-Sektorstandard(s)

Keine anwendbaren Sektorstandards vorhanden

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
Allgemeine Angaben				
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisatorische Details	Geschäftsbericht 2023 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Organisatorischer Aufbau“, Seite 14 f. Geschäftsbericht 2023 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Standorte“, Seite 15 Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/Grundlagen der Berichterstattung“, Seite 73 f.		
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Geschäftsbericht 2023 „IV Internes Kontrollsystem und Risikomanagementsystem bezogen auf den Rechnungslegungsprozess“, Seite 70 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/Grundlagen der Berichterstattung“, Seite 73 f.		
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/Grundlagen der Berichterstattung“, Seite 73 f. Kontaktstelle: Berlin Hyp AG Nachhaltigkeitsmanagement Dirk Bartsch Corneliusstr. 7 10787 Berlin E-Mail: dirk.bartsch@berlinhyp.de		
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/Grundlagen der Berichterstattung“, Seite 73 f.		
	2-5 Externe Prüfung	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/Grundlagen der Berichterstattung“, Seite 73 f.		
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Geschäftsbericht 2023 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell“, Seite 14 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.7 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 83 f. Weitere Informationen: Green Bond: https://www.berlinhyp.de/de/investoren/green-bonds Social Bond: https://www.berlinhyp.de/de/investoren/social-bonds		

	<p>Sustainability-linked Bond: https://www.berlinhyp.de/de/investoren/sustainability-linked-bonds</p> <p>Sustainable-Finance-Framework: https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/sustainable-finance</p>
2-7 Angestellte	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff.
2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff.
2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Geschäftsbericht 2023 „Corporate Governance Bericht“, Seite 10 ff. Geschäftsbericht 2023 „1 Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Organisatorischer Aufbau“, Seite 14 f.
2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht 2023 „Corporate Governance Bericht“, Seite 10 ff.
2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Vorsitzender des Aufsichtsrats ist Herr Thorsten Schönenberger; zugleich Mitglied des Vorstands der LBBW. Website: https://www.lbbw.de/artikelseite/vorstand/thorsten-schoenenberger_7wvgkuypy_d.html
2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Geschäftsbericht 2023 „Bericht des Aufsichtsrats der Berlin Hyp AG“, Seite 6 ff. Die Rolle des Aufsichtsrats ist im Aktiengesetz, dem KWG, der Satzung der Berlin Hyp und in der Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat der Berlin Hyp geregelt. Bis auf das letzte Dokument sind die Informationen öffentlich verfügbar.
2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Geschäftsbericht 2023 „Corporate Governance Bericht – Vorstand“, Seite 10 Geschäftsbericht 2023 „Corporate Governance Bericht – Enge Kooperation von Vorstand und Aufsichtsrat“, Seite 11 f.
2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.1 Verantwortung“, Seite 84 ff.
2-15 Interessenkonflikte	Geschäftsbericht 2023 „Bericht des Aufsichtsrats der Berlin Hyp AG“, Seite 6 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.1 Verantwortung“, Seite 84 ff.
2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.6 Transparente Leistungsdarstellung“, Seite 102 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 105 f. Verfahren bei Beschwerden: https://www.berlinhyp.de/files/media/corporate/ueber-uns/beschwerdemanagement/verfahren-bei-beschwerden.pdf
2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Die Protokolle und Vorlagen aller Aufsichtsratssitzungen werden im Bereich Governance der Bank archiviert.
2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Der Aufsichtsrat unterzieht sich einmal jährlich einem strukturierten Evaluierungsprozess.
2-19 Vergütungspolitik	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.3 Faire Vergütungspolitik und Angemessenheit von Provisionen und Boni“, Seite 99 f. Zusätzliche Informationen werden im Offenlegungsbericht zum Geschäftsschluss (31.12.2023) veröffentlicht unter: https://www.berlinhyp.de/de/%C3%BCber-uns/corporate-governance
2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.3 Faire Vergütungspolitik und Angemessenheit von Provisionen und Boni“, Seite 99 f. Zusätzliche Informationen werden im Offenlegungsbericht zum Geschäftsschluss (31.12.2023) veröffentlicht unter: https://www.berlinhyp.de/de/%C3%BCber-uns/corporate-governance
2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.3 Faire Vergütungspolitik und Angemessenheit von Provisionen und Boni“, Seite 99 f.

2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Geschäftsbericht 2023 „I Grundlagen der Bank/ Ziele und Strategien“, Seite 17 f.
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 103 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 113 Website: https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/richtlinien
2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 103 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 113
2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 105 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5.1 Menschenrechtliche Sorgfaltspflichten“, Seite 113
2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 105 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5.1 Menschenrechtliche Sorgfaltspflichten“, Seite 113
2-27 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.1 Compliance“, Seite 103 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 105 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5.1 Menschenrechtliche Sorgfaltspflichten“, Seite 113
2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.4 Beteiligung von Anspruchsgruppen“, Seite 86 f.
2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.4 Beteiligung von Anspruchsgruppen“, Seite 86 f.
2-30 Tarifverträge	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff.

Wesentliche Themen

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 77 ff.	
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 77 ff.	

Wirtschaftliche Leistung

GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „I Grundlagen der Bank/Steuerungssystem“, Seite 19 f.		7
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Geschäftsbericht 2023 „II Wirtschaftsbericht/Ertragslage“, Seite 30 ff.	8, 9	
	201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Geschäftsbericht 2023 „III Prognose-, Chancen- und Risikobericht/ Risikobericht“, Seite 48 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.5 ESG-Risiken“, Seite 80 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Analyse wesentlicher Risiken nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 82 f.	13	7

	201-3 Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	Geschäftsbericht 2023 „Anhang – Rückstellungen“, Seite 181 f.		
	201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Im Rahmen einer Förderung des Bundesamts für Ausfuhrkontrolle, die infolge der Lieferschwierigkeiten deutscher Autohersteller gewährt wurde, hat die Berlin Hyp im Geschäftsjahr 9.500 € an staatlicher Unterstützung für ihren Fuhrpark erhalten.		
Indirekte ökonomische Auswirkungen				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.7 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 83 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.3 Berücksichtigung sozialer Kriterien bei der Emission von Bonds/Anleihen“, Seite 101 Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.4 Berücksichtigung sozialer Kriterien bei der Auswahl von Finanzierungsprojekten“, Seite 101 Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.1 Berücksichtigung ökologischer Kriterien bei der Emission von Bonds/Anleihen“, Seite 106 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.2 Berücksichtigung ökologischer Kriterien bei der Auswahl von Finanzierungsprojekten“, Seite 108		
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.7 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 83 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.1 Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung“, Seite 100 Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.1 Berücksichtigung ökologischer Kriterien bei der Emission von Bonds/Anleihen“, Seite 106 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.2 Berücksichtigung ökologischer Kriterien bei der Auswahl von Finanzierungsprojekten“, Seite 108	5, 9, 11	
	203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.7 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 83 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.1 Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung“, Seite 100 Sustainable Finance Framework: https://www.berlinhyp.de/files/media/corporate/nachhaltigkeit/strategie/de/berlin-hyp-sustainable-finance-framework-dt-final.pdf	1, 3, 8	
Korruptionsbekämpfung				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 103 ff.		10
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 105 f.	16	10
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 105 f.	16	10
Wettbewerbswidriges Verhalten				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 103 ff.		
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.1 Compliance“, Seite 103 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 105 f.	16	

Steuern				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.1 Compliance – Verantwortungsvoller Umgang mit Steuern“, Seite 104 f.		10, 17
GRI 207: Steuern 2019	207-1 Steuerkonzept	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.1 Compliance – Verantwortungsvoller Umgang mit Steuern“, Seite 104 f.		10, 17
	207-2 Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.1 Compliance – Verantwortungsvoller Umgang mit Steuern“, Seite 104 f.		10, 17
	207-3 Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.1 Compliance – Verantwortungsvoller Umgang mit Steuern“, Seite 104 f.		10, 17
	207-4 Country-by-Country Reporting	Die Berlin Hyp AG ist nach den internationalen OECD-Standards sowie nach den nationalen Regelungen des § 138a AO nicht zur Abgabe eines Country-by-Country-Reportings verpflichtet. Konsolidierte Länderbericht-Informationen gem. GRI 207-4 nach Land bzw. Steuerstandort sind nicht verfügbar.		10, 17
Materialien				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.		7, 8
GRI 301: Materialien 2016	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	8, 12	7, 8
	301-2 Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	12	7
	301-3 Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	Nicht anwendbar: Die Berlin Hyp ist nicht im produzierenden Gewerbe tätig, daher ist dieser Indikator nicht wesentlich.	8, 12	
Energie				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.		7, 8, 9
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	7, 8, 12, 13	7, 8
	302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation	Außerhalb der Organisation wird Energie insbesondere im Rahmen von Dienstreisen verbraucht. Wir erfassen hierzu den Flottenverbrauch und erhalten zusätzlich auch Daten zu den Bahn- und Flugreisen. Die Berechnung dieser Emissionen erfolgt über das VfU-Tool. Im Berichtsjahr 2023 wurden am Standort Berlin 4,12 MWh Energie für Strom und Wärme pro vollzeitbeschäftigtem Mitarbeitenden verbraucht. Für Mobilität im Rahmen des Fuhrparks der Gesamtbank wurden im Berichtsjahr 2023 insgesamt 800 MWh Energie verbraucht. Dienstreisen mit der Bahn oder Flüge sind hierin nicht enthalten, da für die Bahn-km und die Flug-km keine Umrechnung in MWh im VfU-Tool erfolgt. Daten zu den Bahn- und Flugreisen werden aber in der Berechnung der CO ₂ -Emissionen über das VfU-Tool berücksichtigt.	7, 8, 12, 13	7, 8

Energieverbrauch außerhalb der Organisation	2023	2022	2021	Veränderung zum Vorjahr in %
Flugreisen				
Anzahl	1.006	959	196	+4,9
km	588.318	591.613	101.569	-0,6
CO ₂	190	183	36	+3,8
Bahnreisen				
Anzahl	1.332	844	188	+57,8
km	787.311	426.913	93.852	+84,4
CO ₂	7	4	1	+75

	302-3 Energieintensität	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	8, 12, 13	7, 8, 9
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	7, 8, 12, 13	7, 8
	302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Nicht anwendbar: Die Berlin Hyp ist nicht im produzierenden Gewerbe tätig, daher ist dieser Indikator nicht wesentlich.	7, 8, 12, 13	7, 8

Wasser

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.		7, 8, 9
GRI 303: Wasser 2018	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	6, 12	7, 8
	303-2 Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	6	7, 8
	303-3 Wasserentnahme	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff. Eine weitere Aufschlüsselung der Wasserentnahme erfolgt nicht.	6	7, 8
	303-4 Wasserrückführung	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.	6	7, 8
	303-5 Wasserverbrauch	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff. Eine weitere Aufschlüsselung der Wasserentnahme erfolgt nicht.	6	7, 8

Emissionen

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.		7, 8, 9
GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	12, 13, 14, 15	7, 8, 9

Treibhausgas-Emissionen nach Scope 1, 2 und 3 in t CO ₂ -Äquivalente	2023	2022	2021	Veränderung zum Vorjahr in %
Scope 1 – direkte THG ³	223	227	132	-1,8
Scope 2 – indirekte THG (location based) ^{1,3}	860	787	826	+9,3
Scope 2 – indirekte THG (market based) ^{1,3}	119	90	95	+32,2
Scope 3 – THG in der Lieferkette ^{2,3}	435	432	217	+0,7
THG gesamt (Scope 2 location based) ³	1.518	1.446	1.175	+5,0
THG gesamt (Scope 2 market based) ³	777	749	444	+3,7

¹ Seit 2015 fordert das GHG-Protokoll im Scope 2 eine duale Struktur von „market-based accounting“ und „location-based accounting“. Die Berlin Hyp weist in der Umweltberichterstattung beide Werte aus und ermöglicht so den Vergleich zwischen dem anbieter- und produktspezifischen Wert („market“) und dem auf durchschnittliche Emissionsfaktoren für eine bestimmte geografische Region sowie den Aktivitätsdaten basierendem Wert (z. B. Energiebezug) („location“).

² Es werden in allen Tabellen nur die Emissionen aus der Betriebsökologie betrachtet. Emissionen des Finanzierungsportfolios werden gesondert bewertet. Siehe Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.6 Transparente Leistungsdarstellung“.

³ Die Emissionsdaten basieren auf dem Stand der Nachweiseingänge zum 31.01.2024. Leichte Änderungen innerhalb einzelner Verbrauchskategorien durch zukünftige Rechnungseingänge können daher nicht ausgeschlossen werden. Abschließende Verbrauchsdaten veröffentlichen wir in unserer Umwelterklärung.

305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	siehe GRI 305-1		12, 13, 14, 15	7, 8, 9
305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	siehe GRI 305-1		12, 13, 14, 15	7, 8, 9
305-4 Intensität der THG-Emissionen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.		13, 14, 15	7, 8, 9
305-5 Senkung der THG-Emissionen	Durch Kompensationen verringert sich der Footprint 2023 um insgesamt ca. 1.598 kg THG (Verwendung klimakompensierter Toner: 598 kg, Teilnahme Offsetting der Emissionen durch Posttransport (PIN AG): 1.000 kg).		13, 14, 15	7, 8
305-6 Emissionen ozonabbauender Substanzen	Nicht anwendbar: Die Berlin Hyp ist nicht im produzierenden Gewerbe tätig, daher ist dieser Indikator nicht wesentlich.		8, 12	
305-7 Stickstoffoxide, Schwefeloxide und andere signifikante Luftemissionen	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.		12, 14, 15	7, 8

Abfall

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.		7, 8
GRI 306: Abfall 2020	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	3, 6, 11, 12	7
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	3, 6, 8, 11, 12	7
	306-3 Angefallener Abfall	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.4 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 109 ff.	3, 6, 11, 12, 15	7
	306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.		
	306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.		

Beschäftigung

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff.		6
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff. Neueinstellungen und Fluktuation nach Region werden nicht berichtet.	5, 8, 10	6
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmer*innen oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff.	3, 5, 8	6
	401-3 Elternzeit	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas – Rechte der Beschäftigten“, Seite 92	5, 8	6

Arbeitnehmer*innen-/ Arbeitgeber*innen-Verhältnis

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff.		6
GRI 402: Arbeitnehmer*innen-/ Arbeitgeber*innen-Verhältnis 2016	402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas – Rechte der Beschäftigten“, Seite 92	8	3

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff.		6
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018	403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 97 ff.	8	
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 97 ff.	8	
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 97 ff.	8	
	403-4 Mitarbeiter*innen-beteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 97 ff.	8, 16	
	403-5 Mitarbeiter*innenschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 97 ff.	8	
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter*innen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 97 ff.	3	
	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit den Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 97 ff.	8	
	403-8 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 97 ff.	8	
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.	3, 8, 16	
	403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.	3, 8, 16	

Aus- und Weiterbildung

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Qualifizierung und Weiterbildung“, Seite 95 f.		6
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Qualifizierung und Weiterbildung“, Seite 95 f.	3, 8, 10	6
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenz der	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Qualifizierung und Weiterbildung“, Seite 95 f.	8	

	Angestellten und zur Übergangshilfe				
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten – Qualifizierung und Weiterbildung“, Seite 95 f.	5, 8, 10	6	
Diversität und Chancengleichheit					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „V Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289f HGB“, Seite 72 Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas – Chancengerechtigkeit“, Seite 93 f.			
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas – Chancengerechtigkeit“, Seite 93 f.			
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas – Chancengerechtigkeit“, Seite 93 f. Eine genaue Aufschlüsselung des Verhältnisses des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern für jede Angestelltenkategorie wird nicht erhoben.			
Nichtdiskriminierung					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff.			6
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas - Chancengerechtigkeit“, Seite 93 f.	5, 8	6	
Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 88 ff.			3
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016	407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas – Rechte der Beschäftigten“, Seite 92 Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5.1 Menschenrechtliche Sorgfaltspflichten“, Seite 113	8	3	
Lokale Gemeinschaften					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2 Sozialbelange“, Seite 100 ff.			1, 2
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016	413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.4 Beteiligung von Anspruchsgruppen“, Seite 86 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.1 Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung“, Seite 100			
	413-2 Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.7 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 83 f.	1, 2		
Soziale Bewertung der Lieferanten					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.7 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 83 f.			2

GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.7 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 83 f.	5, 8, 16	2, 3, 4, 5
	414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.7 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 83 f.	5, 8, 16	2, 3, 4, 5
Politische Einflussnahme				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 103 ff.		10
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016	415-1 Parteispenden	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 105 f.	16	10
Marketing und Kennzeichnung				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2 Sozialbelange“, Seite 100 ff.		
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungs- informationen und Kennzeichnung	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.6 Transparente Leistungsdarstellung“, Seite 102 f.		12
	417-2 Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungs- informationen und der Kennzeichnung	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.6 Transparente Leistungsdarstellung“, Seite 102 f.		16
	417-3 Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.6 Transparente Leistungsdarstellung“, Seite 102 f.		16
Schutz der Kundendaten				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2 Sozialbelange“, Seite 100 ff.		
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes oder des Verlusts von Kundendaten	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.5 Datensicherheit“, Seite 101 f.	16	

TCFD Index

TCFD-Kernelemente	Erforderliche Informationen	Verweis
Governance		
Angaben zur Governance im Umgang der Organisation mit klimabedingten Risiken und Chancen	A. Verantwortung des Vorstands für klimabedingte Risiken und Chancen	Geschäftsbericht 2023 „Bericht des Aufsichtsrats“, Seite 6 ff. Geschäftsbericht 2023 „Corporate-Governance-Bericht“, Seite 10 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.1 Verantwortung“, Seite 84 ff.
	B. Die Rolle des Managements beim Bewerten und Bewältigen von klimabedingten Risiken und Chancen	Geschäftsbericht 2023 „III Prognose-, Chancen und Risikobericht/Risikobericht“, Seite 48 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.5 ESG-Risiken“, Seite 80 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Analyse wesentlicher Risiken nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 82 f.
Strategie		
Angaben zu den effektiven und potenziellen klimabedingten Risiken und Chancen auf Geschäft, Strategie und Finanzplanung der Organisation, sofern wesentlich	A. Beschreibung klimabezogener Chancen und Risiken	Geschäftsbericht 2023 „III Prognose-, Chancen und Risikobericht/Risikobericht“, Seite 48 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.5 ESG-Risiken“, Seite 80 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Analyse wesentlicher Risiken nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 82 f.
	B. Auswirkungen klimabezogener Risiken auf die Geschäftstätigkeit sowie strategische und finanzielle Planung des Unternehmens	Geschäftsbericht 2023 „III Prognose-, Chancen und Risikobericht/Risikobericht“, Seite 48 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.5 ESG-Risiken“, Seite 80 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Analyse wesentlicher Risiken nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 82 f.
	C. Beschreibung der Resilienz der Strategie gegenüber verschiedenen Klimaszenarien	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.5 ESG-Risiken“, Seite 80 ff.
Risikomanagement		
Angaben, wie das Unternehmen klimabedingte Risiken identifiziert, bewertet und managt	A. Prozesse, mit denen das Unternehmen klimabedingte Risiken identifiziert und beurteilt	Geschäftsbericht 2023 „III Prognose-, Chancen und Risikobericht/Risikobericht“, Seite 48 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.5 ESG-Risiken“, Seite 80 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Analyse wesentlicher Risiken nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 82 f.
	B. Prozesse des Unternehmens zum Managen klimabedingter Risiken	Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.2 Strategische Analyse und Maßnahmen“, Seite 74 ff.
	C. Integration von Prozessen zur Ermittlung, Bewertung und zum Management klimabedingter Risiken in das allgemeine Risikomanagement des Unternehmens	Geschäftsbericht 2023 „III Prognose-, Chancen und Risikobericht/Risikobericht“, Seite 48 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.5 ESG-Risiken“, Seite 80 ff. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Analyse wesentlicher Risiken nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 82 f.

Kennzahlen und Ziele

Angaben zu Kennzahlen und Zielen, mit denen relevante klimabedingte Risiken und Chancen bewertet und gemanagt werden, sofern diese Informationen wesentlich sind	A.	Kennzahlen, mit denen das Unternehmen klimabedingte Risiken und Chancen bewertet	Geschäftsbericht 2023 „I Grundlagen der Bank/ Steuerungssystem“, Seite 19 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.5 ESG-Risiken“, Seite 80 ff.
	B.	Offenlegen von Scope-1, Scope-2 und Scope-3 Treibhausgas (THG)-Emissionen	GRI Content Index 2023, Indikatoren 305-1 bis 305-3
	C.	Ziele, nach denen das Unternehmen klimabedingte Risiken und Chancen managt	Geschäftsbericht 2023 „I Grundlagen der Bank/ Ziele und Strategien“, Seite 17 f. Geschäftsbericht 2023 „I Grundlagen der Bank/ Steuerungssystem“, Seite 19 f. Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.1 Ziele“, Seite 74 Geschäftsbericht 2023 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.2 Strategische Analyse und Maßnahmen“, Seite 74 ff.

Herausgeber

Berlin Hyp AG
Strategie und Innovation
esg-zentralfunktionen@berlinhyp.de
Corneliusstraße 7
10787 Berlin
T +49 30 2599 90
www.berlinhyp.de

Pressekontakt

Felix Bongers
felix.bongers@berlinhyp.de

Beratung und Redaktion

:response, Inh. Arved Lüth

