

# Zukunft gestalten

**GRI Content Index und TCFD Index  
vom 01.01. bis 31.12.2022**

# GRI Content Index

## Statement über die Nutzung

Die Berlin Hyp AG hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 01.01.2022 bis 31.12.2022 berichtet. Aufgrund des vollzogenen Eigentümerwechsels beziehen sich die Verweise auf den Bericht für das zweite Rumpfgeschäftsjahr vom 01.07.2022 bis 31.12.2022, welcher alle relevanten GRI-Indikatoren enthält. Falls nicht, werden die Informationen im GRI Content Index oder durch andere Quellen ergänzt.

## GRI 1

GRI 1: Foundation 2021

## Anwendbare(r) GRI-Sektorstandard(s)

Kein anwendbarer Sektorstandard vorhanden

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
<b>Allgemeine Angaben</b>				
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisatorische Details	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Organisatorischer Aufbau“, Seite 14ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „II Wirtschaftsbericht/Geschäftsverlauf – Darlehensneugeschäft über Vorjahresniveau/Regionen“, Seite 26		
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Organisatorischer Aufbau & Standorte“, Seite 14ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/Grundlagen der Berichterstattung“, Seite 71 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Anhang“, Seite 126ff		
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	1. Januar 2022 – 31. Dezember 2022  Aufgrund des Eigentümerwechsels zum 01.07.2022 wurden zwei Lageberichte mit nichtfinanzieller Erklärung für das Geschäftsjahr 2022 veröffentlicht. Für das erste Rumpfgeschäftsjahr vom 01.01.2022 bis 30.06.2022 (RGJ I) und für das zweite Rumpfgeschäftsjahr vom 01.07.2022 bis 31.12.2022 (RGJ II).  Aufgrund der Besonderheit des Rumpfgeschäftsjahres werden die Kennzahlen wo möglich für die Stichtage 31. Dezember 2022 (Geschäftsjahr 2022), 30. Juni 2022 (Rumpfgeschäftsjahr I) sowie 31. Dezember 2021 (Geschäftsjahr 2021) tabellarisch ausgewiesen.  Seit 2013 wird ein jährlicher Nachhaltigkeitsbericht für das jeweilige Kalenderjahr veröffentlicht, dessen Berichtszeitraum mit der Finanzberichterstattung übereinstimmt. Ab dem Berichtsjahr 2022 wird ein GRI Content Index anstelle eines vollständigen eigenständigen GRI-Berichts veröffentlicht, da alle relevanten GRI-Inhalte in die nichtfinanzielle Erklärung integriert sind.  Berlin Hyp AG Unternehmensstrategie Dirk Bartsch (Head of ESG) Corneliusstr. 7 10787 Berlin E-Mail: dirk.bartsch@berlinhyp.de		

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC																														
2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen		Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/Grundlagen der Berichterstattung“, Seite 71–73																																
2-5 Externe Prüfung		<p>Der Aufsichtsrat der Berlin Hyp hat die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft freiwillig mit einer betriebswirtschaftlichen Prüfung der nicht-finanziellen Erklärung unter Beachtung des ISAE 3000 (Revised) zum Zwecke der Erlangung einer begrenzten Prüfungssicherheit (Limited Assurance) gemäß §§ 289b–289e HGB beauftragt. Wirtschaftliche Kennzahlen, soweit sie Bestandteil der Jahresabschlussprüfung sind, werden durch den Abschlussprüfer der Berlin Hyp geprüft. Zusätzlich veröffentlicht die Berlin Hyp jährlich einen Umweltbericht. Die Verbrauchsdaten, der Erhebungsmodus, die CO<sub>2</sub>-Emissionen der Betriebsökologie sowie das Umweltmanagement werden durch die GUT Zertifizierungsgesellschaft für Managementsysteme mbH, Berlin, im Rahmen der Validierung der Umwelterklärung nach EMAS extern geprüft. Die Veröffentlichung des Umweltberichts ist im zweiten Quartal des Geschäftsjahres geplant unter: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/berichte">https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/berichte</a>. Abweichende Darstellungen zur nichtfinanziellen Erklärung werden erläutert. Die genannten Berichtsformate werden durch den Vorstand und den Aufsichtsrat freigegeben bzw. zur Kenntnis genommen.</p> <p>Mehr Informationen: Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers/Vermerk über die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lagebericht“, Seite 160ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers/Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers über eine betriebswirtschaftliche Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit in Bezug auf die nichtfinanzielle Berichterstattung“, Seite 168ff</p>																																
2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Geschäftstätigkeit, Produkte und Dienstleistungen“, Seite 14–16 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 79–80</p> <p>Weitere Informationen: Green Bond: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/investoren/green-bonds">https://www.berlinhyp.de/de/investoren/green-bonds</a> Social Bond: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/investoren/social-bonds">https://www.berlinhyp.de/de/investoren/social-bonds</a> Sustainability-linked Bond: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/investoren/sustainability-linked-bonds">https://www.berlinhyp.de/de/investoren/sustainability-linked-bonds</a> Sustainable-Finance-Framework: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/sustainable-finance">https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/sustainable-finance</a></p>																																
2-7 Angestellte		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1. Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas“, Seite 84ff</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mitarbeitende nach Region</th> <th>31.12.22</th> <th>30.06.22</th> <th>2021</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Berlin</td> <td>512</td> <td>502</td> <td>500</td> <td>491</td> </tr> <tr> <td>Deutsche Geschäftsstellen</td> <td>43</td> <td>42</td> <td>43</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>Polen</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Niederlande</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Frankreich</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Mitarbeitende nach Region	31.12.22	30.06.22	2021	2020	Berlin	512	502	500	491	Deutsche Geschäftsstellen	43	42	43	43	Polen	4	4	4	4	Niederlande	7	7	6	5	Frankreich	4	3	4	3		6
Mitarbeitende nach Region	31.12.22	30.06.22	2021	2020																														
Berlin	512	502	500	491																														
Deutsche Geschäftsstellen	43	42	43	43																														
Polen	4	4	4	4																														
Niederlande	7	7	6	5																														
Frankreich	4	3	4	3																														
2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind		<p>Die Berlin Hyp setzt nur sehr wenige Leiharbeitnehmer ein, 6 zum Stichtag 31.12.2022.</p> <p>Der Einsatz weiterer externer Mitarbeitenden obliegt jedem einzelnen Fachbereich eigenverantwortlich. Es gibt keine Evidenzstelle in der Bank.</p>		6																														
2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Organe der Berlin Hyp AG und andere wichtige Funktionen“, Seite 2ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Corporate-Governance Bericht – RGJ II 2022“, Seite 10ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.1 Verantwortung“, Seite 80ff</p>																																
2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans		Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Corporate-Governance Bericht – RGJ II 2022“, Seite 10ff																																

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Vorsitzender des Aufsichtsrats ist Herr Thorsten Schönerberger, zugleich Mitglied des Vorstands der LBBW.  Website: <a href="https://www.lbbw.de/artikelseite/vorstand/thorsten-schoenenberger_7wvkguypy_d.html">https://www.lbbw.de/artikelseite/vorstand/thorsten-schoenenberger_7wvkguypy_d.html</a>		
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Die Rolle des Aufsichtsrats ist im Aktiengesetz, dem KWG, der Satzung der Berlin Hyp und in der Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat der Berlin Hyp geregelt. Bis auf das letzte Dokument sind die Informationen öffentlich verfügbar.  Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Bericht des Aufsichtsrats der Berlin Hyp AG – RGJ II 2022“, Seite 6ff		
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Corporate-Governance Bericht – RGJ II 2022 – Vorstand“, Seite 10 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Corporate-Governance Bericht – RGJ II 2022 – Enge Kooperation von Vorstand und Aufsichtsrat“, Seite 12 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Organisatorischer Aufbau“, Seite 14 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Ziele und Strategien“, Seite 17f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.1 Verantwortung“, Seite 80ff		
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Im Rahmen seiner gesetzlichen Kontrollfunktion kontrolliert der Aufsichtsrat auch die Nachhaltigkeitsberichterstattung.  Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.1 Verantwortung“, Seite 80f		
2-15	Interessenkonflikte	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Bericht des Aufsichtsrats der Berlin Hyp AG – RGJ II 2022 – Interessenkonflikte und deren Behandlung“, Seite 8 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Corporate-Governance Bericht – RGJ II 2022 – Aufsichtsrat“, Seite 10ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 100ff  Code of Conduct – Vermeidung von Interessenskonflikten: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/media/newsroom/code-of-conduct?file=files/media/corporate/newsroom/weitere-publikationen/de/2016/code-of-conduct.pdf">https://www.berlinhyp.de/de/media/newsroom/code-of-conduct?file=files/media/corporate/newsroom/weitere-publikationen/de/2016/code-of-conduct.pdf</a>		
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	Im Geschäftsjahr 2022 wurden keine kritischen Anliegen gemeldet.  Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 79f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.6 Transparente Leistungsdarstellung“, Seite 97f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 100f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 104  Verfahren bei Beschwerden: <a href="https://www.berlinhyp.de/files/media/corporate/ueber-uns/beschwerdemanagement/verfahren-bei-beschwerden.pdf">https://www.berlinhyp.de/files/media/corporate/ueber-uns/beschwerdemanagement/verfahren-bei-beschwerden.pdf</a>		
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Die Protokolle und Vorlagen aller Aufsichtsratssitzungen werden im Bereich Governance der Bank archiviert.  Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.1 Ziele“, Seite 74		
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Der Aufsichtsrat unterzieht sich einmal jährlich einem strukturierten Evaluierungsprozess.  Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.3 Faire Vergütungspolitik und Angemessenheit von Provisionen und Boni“, Seite 93ff		

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
2-19 Vergütungspolitik		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.3 Faire Vergütungspolitik und Angemessenheit von Provisionen und Boni“, Seite 93ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Anhang“ Seite 126ff</p> <p>Zusätzliche Informationen werden im Offenlegungsbericht zum Geschäftsschluss (31.12.2022) veröffentlicht unter: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/über-uns/corporate-governance">https://www.berlinhyp.de/de/über-uns/corporate-governance</a></p>		
2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.3 Faire Vergütungspolitik und Angemessenheit von Provisionen und Boni“, Seite 93f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Anhang“ Seite 126ff</p> <p>Zusätzliche Informationen werden im Offenlegungsbericht zum Geschäftsschluss (31.12.2022) veröffentlicht unter: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/über-uns/corporate-governance">https://www.berlinhyp.de/de/über-uns/corporate-governance</a></p>		
2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		<p>Der Median der Vergütung für die Beschäftigten inklusive Vorstandsmitglieder ohne die höchste Vergütung aller Standorte betrug im Geschäftsjahr 2022 88.717,74 € (2021: 86.942,25 €, 2020: 81.955,77 €); hier enthalten sind Teilzeitkapazitäten und unterjährige Ein- und Austritte, die nicht auf Vollzeitäquivalente bzw. Ganzjahreswerte umgerechnet wurden. Die höchste Jahresvergütung lag inklusive fester und variabler Bestandteile im Jahr 2022 um das 9,6-fache über dem Median der Vergütung aller Beschäftigten (2021: 9,1-fache, 2020: 9,2-fache).</p>		
2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Vorwort“</p>		1 bis 10
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.1 Compliance“, Seite 98ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 100f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 104f</p> <p>Website: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/richtlinien">https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/richtlinien</a></p>		10
2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.2 Strategische Analyse und Maßnahmen“, Seite 74 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 104f</p>		
2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 100f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 104f</p>		
2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 100f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 104f</p>		
2-27 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.1 Compliance“, Seite 98ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 100f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 104f</p>		
2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.4 Beteiligung von Anspruchsgruppen“, Seite 82f</p>		
2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern		<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2.4 Beteiligung von Anspruchsgruppen“, Seite 82f</p>		
2-30 Tarifverträge		<p>Auf tariflicher Basis sind zum 31. Dezember 2022 27,7 % (2021: 29,8 %, 2020: 30,8 %) der Beschäftigten angestellt. Begründet werden kann der im Branchenvergleich höhere Anteil an außertariflich Beschäftigten insbesondere dadurch, dass die Berlin Hyp eine Spezialbank ist, in der das Spezialistentum mit höheren Eingruppierungen im Vordergrund steht. Die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen der außertariflich Beschäftigten werden bezüglich der Dauer der Arbeitszeit, Urlaub, Krankengeldzuschuss und Arbeitsbefreiung entsprechend des Tarifvertrages für das private Bankgewerbe festgelegt.</p>		3

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
<b>Wesentliche Themen</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wichtigkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2. Prozessmanagement“, Seite 80ff		
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wichtigkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/2. Prozessmanagement“, Seite 80ff		
<b>Wirtschaftliche Leistung</b>				
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Ziele und Strategien“, Seite 17f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Steuerungssystem“, Seite 19 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wichtigkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.2 Customer Relationship Management“, Seite 95		7
	201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Risikobericht“, Seite 46ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.4 ESG-Risiken“, Seite 78ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.5 Analyse wesentlicher Risiken nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 78ff	13	7
	201-3 Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensions- pläne und sonstige Vorsorge- pläne	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas“, Seite 84ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Anhang – Rückstellungen“, Seite 129f		
	201-4 Finanzielle Unter- stützung durch die öffentliche Hand	Die Berlin Hyp hat im Geschäftsjahr keine finanzielle Unterstützung durch staatliche Stellen erhalten.		
<b>Indirekte ökonomische Auswirkungen</b>				
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-1 Infrastruktur- investitionen und geförderte Dienstleistungen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wichtigkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 79f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.1 Berücksichtigung ökologischer Kriterien bei der Emission von Bonds/Anleihen“, Seite 101f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.2 Berücksichtigung ökologischer Kriterien bei der Auswahl von Finanzierungsprojekten“, Seite 102f		
		Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 79f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.3 Berücksichtigung sozialer Kriterien bei der Emission von Bonds/Anleihen“, Seite 95f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.4 Berücksichtigung sozialer Kriterien bei der Auswahl von Finanzierungsprojekten“, Seite 96f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.1 Berücksichtigung ökologischer Kriterien bei der Emission von Bonds/Anleihen“, Seite 101f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.2 Berücksichtigung ökologischer Kriterien bei der Auswahl von Finanzierungsprojekten“, Seite 102f	5, 9, 11	

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
	203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „I Grundlagen der Bank/Geschäftsmodell – Ziele und Strategien“, Seite 17f</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 79f</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.1 Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung“, Seite 94f</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.3 Berücksichtigung sozialer Kriterien bei der Emission von Bonds/Anleihen“, Seite 95f</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.4 Berücksichtigung sozialer Kriterien bei der Auswahl von Finanzierungsprojekten“, Seite 96f</p> <p>Sustainable Finance Framework: <a href="https://www.berlinhyp.de/files/media/corporate/nachhaltigkeit/strategie/de/berlin-hyp-sustainable-finance-framework-dt-final.pdf">https://www.berlinhyp.de/files/media/corporate/nachhaltigkeit/strategie/de/berlin-hyp-sustainable-finance-framework-dt-final.pdf</a></p>	1, 3, 8	
<b>Korruptionsbekämpfung</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff</p>		10
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff	16	10
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff	16	10
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	<p>Für das Jahr 2022 sind keine Korruptionsvorfälle bei der Berlin Hyp bekannt. Auch sind keine öffentlich rechtliche Verfahren im Zusammenhang mit Korruption gegen die Berlin Hyp eingeleitet.</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff</p>	16	10
<b>Wettbewerbswidriges Verhalten</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff</p>		
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	<p>Im Berichtsjahr 2022 waren keine Verfahren anhängig oder in Vorbereitung.</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff</p>	16	
<b>Steuern</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff</p>	10, 17	
GRI 207: Steuern 2019	207-1 Steuerkonzept	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff	10, 17	
	207-2 Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff	10, 17	
	207-3 Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff	10, 17	
	207-4 Country-by-Country-Reporting	Die Berlin Hyp AG ist nach den internationalen OECD-Standards sowie nach den nationalen Regelungen des § 138a AO nicht zur Abgabe eines Country-by-Country-Reportings verpflichtet. Konsolidierte Länderbericht-Informationen gem. GRI 207-4 nach Land bzw. Steuerstandort sind nicht verfügbar.	10, 17	
<b>Materialien</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4 Umweltbelange“, Seite 101ff</p>		7, 8

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC																														
GRI 301: Materialien 2016	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.3 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 102ff	8, 12	7, 8																														
	301-2 Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.3 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 102ff	12	7																														
	301-3 wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	Nicht anwendbar: Die Berlin Hyp ist nicht im produzierenden Gewerbe tätig, daher ist dieser Indikator nicht wesentlich.	8, 12																															
<b>Energie</b>																																		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4. Umweltbelange“, Seite 101ff		7, 8, 9																														
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Energieverbrauch</th> <th>31.12.22</th> <th>30.06.22</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>Veränderung zum Vorjahr in %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stromverbrauch in MWh</td> <td>1.637</td> <td>–</td> <td>1.686</td> <td>2.267</td> <td>–2,91</td> </tr> <tr> <td>Dieseltreibstoff für Notstromaggregate in l</td> <td>282</td> <td>–</td> <td>196</td> <td>856</td> <td>43,88</td> </tr> <tr> <td>Fernwärme für Raumheizung, Raumlufttechnik und Warmwasser in MWh</td> <td>956</td> <td>–</td> <td>1.185</td> <td>1.780</td> <td>–19,32</td> </tr> <tr> <td>Kraftstoffverbrauch der Dienstwagen in l</td> <td>84.851</td> <td>–</td> <td>93.568</td> <td>87.819</td> <td>–9,32</td> </tr> </tbody> </table>	Energieverbrauch	31.12.22	30.06.22	2021	2020	Veränderung zum Vorjahr in %	Stromverbrauch in MWh	1.637	–	1.686	2.267	–2,91	Dieseltreibstoff für Notstromaggregate in l	282	–	196	856	43,88	Fernwärme für Raumheizung, Raumlufttechnik und Warmwasser in MWh	956	–	1.185	1.780	–19,32	Kraftstoffverbrauch der Dienstwagen in l	84.851	–	93.568	87.819	–9,32	7, 8, 12, 13	7, 8
		Energieverbrauch	31.12.22	30.06.22	2021	2020	Veränderung zum Vorjahr in %																											
		Stromverbrauch in MWh	1.637	–	1.686	2.267	–2,91																											
		Dieseltreibstoff für Notstromaggregate in l	282	–	196	856	43,88																											
		Fernwärme für Raumheizung, Raumlufttechnik und Warmwasser in MWh	956	–	1.185	1.780	–19,32																											
		Kraftstoffverbrauch der Dienstwagen in l	84.851	–	93.568	87.819	–9,32																											
Seit 2017 beziehen alle deutschen Standorte nur noch Ökostrom. Wir erfassen seit 2020 auch dem im Homeoffice verbrauchten Strom.																																		
302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation	Außerhalb der Organisation wird Energie insbesondere im Rahmen von Dienstreisen verbraucht. Wir erfassen hierzu den Flottenverbrauch und erhalten zusätzlich auch Daten zu den Bahn- und Flugreisen. Die Berechnung erfolgt über das VfU-Tool.  Im Berichtsjahr 2022 wurden am Standort Berlin 4,66 MWh Energie für Strom und Wärme pro vollzeitbeschäftigtem Mitarbeitenden verbraucht. Für Mobilität im Rahmen des Fuhrparks der Gesamtbank wurden im Berichtsjahr 2022 insgesamt 830 MWh Energie verbraucht. Dienstreisen mit der Bahn oder Flüge sind hierin nicht enthalten, da für die Bahn-km und die Flug-km keine Umrechnung in MWh im VfU-Tool erfolgt. Daten zu den Bahn- und Flugreisen werden aber in der Berechnung der CO <sub>2</sub> -Emissionen über das VfU-Tool berücksichtigt.	7, 8, 12, 13	7, 8																															
302-3 Energieintensität	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Energieeffizienz in MWh pro Mitarbeitenden</th> <th>31.12.22</th> <th>30.06.22</th> <th>2021</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Strom</td> <td>2,94</td> <td>–</td> <td>3,13</td> <td>4,08</td> </tr> <tr> <td>Fernwärme</td> <td>1,72</td> <td>–</td> <td>2,2</td> <td>3,2</td> </tr> <tr> <td>Mobilität<sup>1</sup></td> <td>1,35</td> <td>–</td> <td>0,81</td> <td>0,73</td> </tr> </tbody> </table>	Energieeffizienz in MWh pro Mitarbeitenden	31.12.22	30.06.22	2021	2020	Strom	2,94	–	3,13	4,08	Fernwärme	1,72	–	2,2	3,2	Mobilität <sup>1</sup>	1,35	–	0,81	0,73	8, 12, 13	7, 8, 9											
Energieeffizienz in MWh pro Mitarbeitenden	31.12.22	30.06.22	2021	2020																														
Strom	2,94	–	3,13	4,08																														
Fernwärme	1,72	–	2,2	3,2																														
Mobilität <sup>1</sup>	1,35	–	0,81	0,73																														
<sup>1</sup> Dienstreisen mit der Bahn oder Flüge sind hierin nicht enthalten.																																		
302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	Siehe GRI 302-1  Die Senkung des Energieverbrauchs ist maßgeblich durch Anpassungen im Heizverhalten und der Heizungssteuerung verursacht.	7, 8, 12, 13	7, 8, 9																															
302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Nicht anwendbar: Die Berlin Hyp ist nicht im produzierenden Gewerbe tätig, daher ist dieser Indikator nicht wesentlich.	7, 8, 12, 13	7, 8, 9																															
<b>Wasser</b>																																		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4 Umweltbelange“, Seite 101ff		7,8,9																														
GRI 303: Wasser 2018	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.3 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 102ff	6, 12	7, 8																														

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC																																														
	303-2 Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.3 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 102ff	6	7, 8																																														
	303-3 Wasserentnahme	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.3 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 102ff  Eine weitere Aufschlüsselung der Wasserentnahme erfolgt nicht.	6	7, 8																																														
	303-4 Wasserrückführung	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.	6	7, 8																																														
	303-5 Wasserverbrauch	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.3 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 102ff  Eine weitere Aufschlüsselung der Wasserentnahme erfolgt nicht.	6	7, 8																																														
<b>Emissionen</b>																																																		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4 Umweltbelange“, Seite 101ff		7, 8, 9																																														
GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Treibhausgas-emissionen (THG) nach Scope 1, 2 und 3 in t CO<sub>2</sub></th> <th colspan="2"></th> <th colspan="2"></th> <th rowspan="2">Veränderung zum Vorjahr in %</th> </tr> <tr> <th>31.12.22</th> <th>30.06.22</th> <th>2021</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Scope 1 – direkte THG</td> <td>227</td> <td>–</td> <td>132</td> <td>132</td> <td>71,97</td> </tr> <tr> <td>Scope 2 – indirekte THG (location based)<sup>1</sup></td> <td>787</td> <td>–</td> <td>826</td> <td>1.167</td> <td>-4,72</td> </tr> <tr> <td>Scope 2 – indirekte THG (market based)<sup>1</sup></td> <td>90</td> <td>–</td> <td>95</td> <td>204</td> <td>-5,26</td> </tr> <tr> <td>Scope 3 – THG der Lieferkette<sup>2</sup></td> <td>432</td> <td>–</td> <td>217</td> <td>280</td> <td>99,08</td> </tr> <tr> <td>THG gesamt (Scope 2 location based)</td> <td>1.446</td> <td>–</td> <td>1.175</td> <td>1.579</td> <td>23,06</td> </tr> <tr> <td>THG gesamt (Scope 2 market based)</td> <td>749</td> <td>–</td> <td>444</td> <td>616</td> <td>68,69</td> </tr> </tbody> </table> <p><sup>1</sup> Die Erläuterung zu location based und market based finden Sie in der Umwelterklärung. <sup>2</sup> Es werden in allen Tabellen nur die Emissionen aus der Betriebsökologie betrachtet. Emissionen des Finanzierungsportfolios werden gesondert bewertet. Siehe Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.6 Transparente Leistungsdarstellung“.</p>	Treibhausgas-emissionen (THG) nach Scope 1, 2 und 3 in t CO <sub>2</sub>					Veränderung zum Vorjahr in %	31.12.22	30.06.22	2021	2020	Scope 1 – direkte THG	227	–	132	132	71,97	Scope 2 – indirekte THG (location based) <sup>1</sup>	787	–	826	1.167	-4,72	Scope 2 – indirekte THG (market based) <sup>1</sup>	90	–	95	204	-5,26	Scope 3 – THG der Lieferkette <sup>2</sup>	432	–	217	280	99,08	THG gesamt (Scope 2 location based)	1.446	–	1.175	1.579	23,06	THG gesamt (Scope 2 market based)	749	–	444	616	68,69	12, 13, 14, 15	7, 8, 9
Treibhausgas-emissionen (THG) nach Scope 1, 2 und 3 in t CO <sub>2</sub>						Veränderung zum Vorjahr in %																																												
	31.12.22	30.06.22	2021	2020																																														
Scope 1 – direkte THG	227	–	132	132	71,97																																													
Scope 2 – indirekte THG (location based) <sup>1</sup>	787	–	826	1.167	-4,72																																													
Scope 2 – indirekte THG (market based) <sup>1</sup>	90	–	95	204	-5,26																																													
Scope 3 – THG der Lieferkette <sup>2</sup>	432	–	217	280	99,08																																													
THG gesamt (Scope 2 location based)	1.446	–	1.175	1.579	23,06																																													
THG gesamt (Scope 2 market based)	749	–	444	616	68,69																																													
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	siehe Tabelle GRI 305-1	12, 13, 14, 15	7, 8, 9																																														
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Siehe Tabelle GRI 305-1	12, 13, 14, 15	7, 8, 9																																														
	305-4 Intensität der THG-Emissionen	Im Berichtsjahr 2022 wurden market based 1,22 t und location based 2,35 t CO <sub>2</sub> pro Mitarbeitenden ausgestoßen. Hierin einbezogen wurden Scope-1-, -2- und -3-Emissionen.  Siehe auch GRI 305-1 bis 305-3	13, 14, 15	7, 8, 9																																														

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC																																													
	305-5 Senkung der THG-Emissionen	<p>Die Treibhausgasemissionen insgesamt sind seit der ersten Umwelt-erklärung 2015 rückläufig, hauptsächlich aufgrund der Nutzung erneuerbarer Energien und in in den Jahren 2020 und 2021 durch die Reiseeinschränkungen aufgrund der Covid-19-Pandemie sowie dem Wegfall des Gebäudes in der Budapester Straße. 2022 nahm der Dienstreiseverkehr um insgesamt circa 890.000 Kilometer zu, wobei wir nun abweichend von den Vorjahren die mit der Dienstwagenflotte dienstlich und privat gefahrenen Kilometer komplett berichten.</p> <p>Durch Kompensationen verringert sich der Footprint 2022 nochmals um insgesamt ca. 1.110 kg THG (Verwendung klimakompensierter Toner: 720 kg, Teilnahme Offsetting der Emissionen durch Posttransport (PIN AG): 390 kg).</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.3 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 102ff</p> <p>Siehe auch GRI 305-1 bis 305-3</p>	13, 14, 15	7, 8																																													
	305-6 Emissionen ozonabbauender Substanzen	Nicht anwendbar: Die Berlin Hyp ist nicht im produzierenden Gewerbe tätig, daher ist dieser Indikator nicht wesentlich.	8, 12																																														
	305-7 Stickstoffoxide, Schwefeloxide und andere signifikante Luftemissionen	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.	12, 14, 15	7, 8																																													
<b>Abfall</b>																																																	
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.4.3 Umweltmanagement an den eigenen Standorten“, Seite 102ff</p>		7, 8																																													
GRI 306: Abfall 2020	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Die Berlin Hyp AG unterliegt als Gewerbebetrieb der Gewerbeabfallverordnung. Allerdings werden in der Berlin Hyp von bestimmten Abfällen nur so geringe Mengen erzeugt, dass diese mit dem gemischten Siedlungsabfall erfasst und entsorgt werden. Alle Abfälle werden durch anerkannte Entsorgungsfachbetriebe regelmäßig entsorgt. Beauftragte Firmen müssen der Berlin Hyp nachweisen, dass sie den Status als Entsorgungsfachbetriebe innehaben. Detaillierte Informationen zur Abfallvermeidung finden Sie im Umweltprogramm: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/umwelt">https://www.berlinhyp.de/de/nachhaltigkeit/umwelt</a>	3, 6, 11, 12	7																																													
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	<p>Der Wegfall des Betriebs des kompletten Gebäudes in der Budapester Straße 1 führte 2021 zur Halbierung des Abfallaufkommens. Die Gesamtmenge an Abfällen liegt 2022 etwas unter Vorjahresniveau. Abfallvermeidung und Wiederverwertung ist das oberste Ziel. Deshalb gab es 2022 unter anderem keine Entsorgungen der Fraktion Sperrgut.</p> <p>Seit der Umstellung der Drucker 2017 bezieht die Berlin Hyp klimaneutrale Tonerkartuschen. In diesem Zusammenhang erfassen wir die Anzahl der verbrauchten Toner und können die dafür kompensierten Emissionen aufgrund des vom Lieferanten dafür ausgestellten Zertifikats für 2022 mit 720 kg CO<sub>2</sub>-Äquivalenten beziffern. Im Gegensatz zu herkömmlichen Tonern, bei denen die komplette Kartusche gewechselt werden muss, wird bei den verwendeten Produkten nur der Toner nachgefüllt. Dadurch reduzieren wir den Abfall um ca. 75 Prozent im Vergleich zu herkömmlichen Systemen.</p>	3, 6, 8, 11, 12	7																																													
	306-3 Angefallener Abfall	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Abfälle in t</th> <th>31.12.22</th> <th>30.06.22</th> <th>2021</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ungefährlicher Abfall</td> <td>64,4</td> <td>–</td> <td>66,89</td> <td>135,98</td> </tr> <tr> <td>davon Abfall für Recycling</td> <td>24,99</td> <td>–</td> <td>29,14</td> <td>60,29</td> </tr> <tr> <td>davon Abfall zur Entsorgung (inkl. thermischer Verwertung)</td> <td>37,48</td> <td>–</td> <td>36,23</td> <td>75,38</td> </tr> <tr> <td>davon Leichtverpackungen<sup>1</sup></td> <td>1,51</td> <td>–</td> <td>1,53</td> <td>0,31</td> </tr> <tr> <td>Gefährlicher Abfall</td> <td>0,11</td> <td>–</td> <td>1,3</td> <td>1,39</td> </tr> <tr> <td>EDV-Schrott</td> <td>0,42</td> <td>–</td> <td>0,6</td> <td>1,09</td> </tr> <tr> <td>Sonstige (Sperrgut)</td> <td>0</td> <td>–</td> <td>0</td> <td>11,49</td> </tr> <tr> <td>Gesamtmenge an Abfällen</td> <td>64,51</td> <td>–</td> <td>68,19</td> <td>148,86</td> </tr> </tbody> </table> <p><sup>1</sup> Leichtverpackungen werden seit dem Jahr 2020 erfasst.</p>	Abfälle in t	31.12.22	30.06.22	2021	2020	Ungefährlicher Abfall	64,4	–	66,89	135,98	davon Abfall für Recycling	24,99	–	29,14	60,29	davon Abfall zur Entsorgung (inkl. thermischer Verwertung)	37,48	–	36,23	75,38	davon Leichtverpackungen <sup>1</sup>	1,51	–	1,53	0,31	Gefährlicher Abfall	0,11	–	1,3	1,39	EDV-Schrott	0,42	–	0,6	1,09	Sonstige (Sperrgut)	0	–	0	11,49	Gesamtmenge an Abfällen	64,51	–	68,19	148,86	3, 6, 11, 7, 12, 15	
Abfälle in t	31.12.22	30.06.22	2021	2020																																													
Ungefährlicher Abfall	64,4	–	66,89	135,98																																													
davon Abfall für Recycling	24,99	–	29,14	60,29																																													
davon Abfall zur Entsorgung (inkl. thermischer Verwertung)	37,48	–	36,23	75,38																																													
davon Leichtverpackungen <sup>1</sup>	1,51	–	1,53	0,31																																													
Gefährlicher Abfall	0,11	–	1,3	1,39																																													
EDV-Schrott	0,42	–	0,6	1,09																																													
Sonstige (Sperrgut)	0	–	0	11,49																																													
Gesamtmenge an Abfällen	64,51	–	68,19	148,86																																													
	306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.																																															

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
	306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.		
<b>Beschäftigung</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 83ff		6
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas“, Seite 83  Neueinstellungen und Fluktuation nach Region werden nicht berichtet.	5, 8, 10	6
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeiter*innen oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas, Abschnitt Rechte der Beschäftigten“, Seite 87	3, 5, 8	
	401-3 Elternzeit	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas, Abschnitt Chancengerechtigkeit“, Seite 88	5, 8	6
<b>Arbeitnehmer*innen-/Arbeitgeber*innen-Verhältnis</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 83ff		
GRI 402: Arbeitnehmer*innen-/Arbeitgeber*innen-Verhältnis 2016	402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas, Abschnitt Rechte der Beschäftigten“, Seite 87	8	3
<b>Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 83ff		
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018	403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 91ff	8	
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 91ff	8	
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 91ff	8	
	403-4 Mitarbeiter*innenbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 91ff	8,16	
	403-5 Mitarbeiter*innenschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 91ff	8	
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter*innen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 91ff	3	
	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 91ff	8	

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
	403-8 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“, Seite 91ff	8	
	403-9 arbeitsbedingte Verletzungen	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.	3, 8, 16	
	403-10 arbeitsbedingte Erkrankungen	Dieser Indikator ist nicht steuerungsrelevant und damit nicht wesentlich.	3, 8, 16	

**Aus- und Weiterbildung**

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1. Belange der Beschäftigten“, Seite 83ff		6
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Qualifizierung und Weiterbildung“, Seite 89ff	3, 8, 10	6
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Qualifizierung und Weiterbildung“, Seite 89ff	8	
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.2 Wellbeing und Entwicklungsmöglichkeiten, Abschnitt Qualifizierung und Weiterbildung“, Seite 89ff	5, 8, 10	6

**Diversität und Chancengleichheit**

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1. Belange der Beschäftigten“, Seite 83ff		
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Corporate-Governance-Bericht“, Seite 10ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Erklärung zur Unternehmensführung“, Seite 70 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas, Abschnitt Chancengerechtigkeit“, Seite 87ff		

Altersstruktur	31.12.22		30.06.22		2021		2020	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
<25	0	4	1	5	1	3	3	2
25–30	19	17	12	17	16	14	10	12
31–40	32	71	32	65	30	64	32	58
41–50	93	87	103	85	109	87	110	82
51–60	119	112	108	111	109	107	108	111
>60	5	11	8	11	7	10	6	12

Anteil an Mitarbeitenden gesamt in %	31.12.22	30.06.22	2021	2020
	<25	0,7	1,1	0,7
25–30	6,3	5,2	5,4	4
31–40	18,1	17,4	16,9	16,5
41–50	31,6	33,7	35,2	35,2
51–60	40,5	39,2	38,8	40,1
>60	2,8	3,4	3,1	3,3

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas, Abschnitt Chancengerechtigkeit“, Seite 87ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.3 Faire Vergütungspolitik und Angemessenheit von Provisionen und Boni“, Seite 93f</p> <p>Eine genaue Aufschlüsselung des Verhältnisses des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern für jede Angestelltenkategorie wird nicht erhoben.</p>		
<b>Nichtdiskriminierung</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management of material topics	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas“, Seite 84ff</p>		6
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1.1 Förderung eines offenen und fairen Arbeitsklimas“, Seite 84ff	5, 8	6
<b>Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 83ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 104f</p>		3
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016	407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	<p>Im Geschäftsjahr 2022 wurden keine Fälle von Verletzungen oder Gefährdungen der Vereinigungsfreiheit gemeldet.</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.5 Achtung der Menschenrechte“, Seite 104f</p>	8	3
<b>Lokale Gemeinschaften</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.1 Belange der Beschäftigten“, Seite 83ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2 Sozialbelange“, Seite 94ff</p>		1, 2
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016	413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.1 Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung“, Seite 94f</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.3 Berücksichtigung sozialer Kriterien bei der Emission von Bonds/Anleihen“, Seite 95f</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.4 Berücksichtigung sozialer Kriterien bei der Auswahl von Finanzierungsprojekten“, Seite 96f</p>		
	413-2 Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 79f	1, 2	
<b>Soziale Bewertung der Lieferanten</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75ff</p> <p>Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 79f</p>		2
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 79f	5, 8, 16	2, 3, 4, 5
	414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.6 Tiefe der Wertschöpfungskette“, Seite 79f	5, 8, 16	2, 3, 4, 5

GRI Standard	Angabe	Informationen zu Angaben bzw. Verweis, Auslassungsgründe/Anmerkungen	SDG	UNGC
<b>Politische Einflussnahme</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3 Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, Seite 98ff		10
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016	415-1 Parteispenden	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.3.2 Prävention von Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten“, Seite 100f	16	10
<b>Marketing und Kennzeichnung</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2 Sozialbelange“, Seite 94ff  Berichterstattung und Richtlinien: <a href="https://www.berlinhyp.de/files/media/corporate/ueber-uns/nachhaltigkeit/berichterstattung-und-richtlinien/16620005-09-richtlinie-verant-umgang-mit-kunden-de-02.pdf">https://www.berlinhyp.de/files/media/corporate/ueber-uns/nachhaltigkeit/berichterstattung-und-richtlinien/16620005-09-richtlinie-verant-umgang-mit-kunden-de-02.pdf</a>		
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Risikobericht“, Seite 47 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.2 Customer-Relationship-Management“, Seite 95 Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2.6 Transparente Leistungsdarstellung“, Seite 97		12
	417-2 Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	Für das Geschäftsjahr 2022 sind keine Verstöße bekannt.		16
	417-3 Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Für das Geschäftsjahr 2022 sind keine Verstöße bekannt.		16
<b>Schutz der Kundendaten</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/1.3 Wesentlichkeit nach CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“, Seite 75f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung/3.2 Sozialbelange“, Seite 94ff  Website: <a href="https://www.berlinhyp.de/de/datenschutz">https://www.berlinhyp.de/de/datenschutz</a>		
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes oder den Verlust von Kundendaten	Im Geschäftsjahr 2022 gingen keine begründeten Beschwerden im Zusammenhang mit dem Schutz von Kundendaten ein.		16

# TCFD Index

TCFD-Kernelemente	Erforderliche Informationen	Verweis
<b>Governance</b>		
Angaben zur Governance im Umgang der Organisation mit klimabedingten Risiken und Chancen	A. Verantwortung des Vorstands für klimabedingte Risiken und Chancen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Bericht des Aufsichtsrats“, Seite 4ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Corporate-Governance-Bericht“, Seite 12ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 80f
	B. Die Rolle des Managements beim Bewerten und Bewältigen von klimabedingten Risiken und Chancen	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Risikobericht“, Seite 46ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 78f
<b>Strategie</b>		
Angaben zu den effektiven und potenziellen klimabedingten Risiken und Chancen auf Geschäft, Strategie und Finanzplanung der Organisation, sofern wesentlich	A. Beschreibung klimabezogener Chancen und Risiken	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Risikobericht“, Seite 46ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 78f
	B. Auswirkungen klimabezogener Risiken auf die Geschäftstätigkeit sowie strategische und finanzielle Planung des Unternehmens	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Risikobericht“, Seite 46ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 74f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 78f
	C. Beschreibung der Resilienz der Strategie gegenüber verschiedenen Klimaszenarien	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Risikobericht“, Seite 46ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 78f
<b>Risikomanagement</b>		
Abgaben, wie das Unternehmen klimabedingte Risiken identifiziert, bewertet und managt	A. Prozesse, mit denen das Unternehmen klimabedingte Risiken identifiziert und beurteilt	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Risikobericht“, Seite 46ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 78f
	B. Prozesse des Unternehmens zum Managen klimabedingter Risiken	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Risikobericht“, Seite 46ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 78f
	C. Integration von Prozessen zur Ermittlung, Bewertung und zum Management klimabedingter Risiken in das allgemeine Risikomanagement des Unternehmens	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „Risikobericht“, Seite 46ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 78ff
<b>Kennzahlen und Ziele</b>		
Angaben zu Kennzahlen und Zielen, mit denen relevante klimabedingte Risiken und Chancen bewertet und gemanagt werden, sofern diese Informationen wesentlich sind	A. Kennzahlen, mit denen das Unternehmen klimabedingte Risiken und Chancen bewertet	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 78ff Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 101ff GRI Index 2022, Indikatoren 302-1 bis 302-4, 305-1 bis 305-5
	B. Offenlegen von Scope-1, Scope-2 und Scope-3 Treibhausgas (THG)-Emissionen	GRI Index 2022, Indikatoren 305-1, 305-2, 305-3
	C. Ziele, nach denen das Unternehmen klimabedingte Risiken und Chancen managt	Geschäftsbericht RGJ II 2022 „I Grundlagen der Bank“, Seite 17f Geschäftsbericht RGJ II 2022 „VI Nichtfinanzielle Erklärung“, Seite 74ff

**Herausgeber**

Berlin Hyp AG  
Kommunikation und Marketing  
Corneliusstraße 7  
10787 Berlin

**Layout und Satz**

Berichtsmanufaktur GmbH, Hamburg

